

医療法人社団 博愛会 現任教育計画

赤字は看護職のみ対象

レベル	到達目標	レベル別研修
V 管理者レベル (5等級以上)	1 経営方針下、他科（課）との業務の調整ができる 2 部門方針下、科内の目標管理・達成を図ることができる 3 科の管理者としてリーダーシップを発揮し科の運営ができる 4 他科との連携・科内目標の企画・立案・達成 5 科内の業績・労務・人事考課・リスクマネジメント・会議・委員会の運営・サポート 6 科内全体のまとめ役・中間管理職の育成	小規模多機能型居宅介護事業所 管理者研修 サービス計画作成担当者研修 看護管理者交流会（十勝振興局）
IV 管理者育成レベル (4等級)	1 職場内の専門職としての役割モデルとなり、専門性を発揮できる 2 科内の課題を明確にして目標を示し管理・監督行動がとれる 3 科内における教育的役割がとれる 4 研究チーム全体を指導、計画・取組・まとめ・発表の一連の過程に責任をもてる	管理者研修（係長以上） 労務・リスクマネジメント研修 痰吸引・経管栄養実践研修 看護実習指導者講習会特定分野（北海道）
III サードレベル (3～4等級)	1 看護・介護実践の役割モデルとなれる 2 チーム内でリーダーシップを発揮できる 3 プリセプターシップを理解、後輩指導を担当できる 4 委員会活動で中心的役割を果たすことができる 5 看護・介護実践を探究的に見直し、研究の中心的メンバーとしてケアの向上を目指すことができる	管理者研修（主任以上） 認知症実践リーダー研修 ユニットケア研修 介護福祉士養成実習指導者研修 医療的ケア教員講習会（痰吸引・経管栄養研修） 看護管理者研修
II-2 セカンドレベル (4年以上または 2～3等級)	1 利用者および家族とのコミュニケーションを深め、利用者のニーズを理解し目標を持ち看護・介護実践ができる 2 メンバーシップを発揮しチームリーダーとしての責任を果たすことができる 3 後輩および学生に対して指導的に関われる 4 委員会活動の意義を理解し積極的に役割を担うことができる 5 研究チームの一員として役割を担うことができる	リーダーシップ研修 北海道老健大会研究発表 施設外研修派遣 認知症実践者研修 介護保険施設における看護職のリーダーシップ（看護協会） 看護研究研修シリーズ3（看護協会）
II-1 セカンドレベル (3年以上または 1～2等級)	1 利用者および家族とのコミュニケーションを深め、利用者のニーズを理解し目標を持ち看護・介護実践ができる 2 メンバーシップを発揮しチームリーダーとしての責任を果たすことができる 3 後輩および学生に対して指導的に関われる 4 委員会活動の意義を理解し積極的に役割を担うことができる	メンバーシップ研修 北海道老健職員研修 施設外研修派遣 認知症高齢者の理解と看護（基礎編）
I-2 ファーストレベル (2年または1等級)	1 日常業務を確実に実践できる 2 チームメンバーとして責任を果たしチームリーダーを実践できる 3 委員会活動の意義を理解し1つ以上の委員会に参加できる	十勝老健職員研修会 十勝管内小規模病院交流会（看護協会）
I-1 ファーストレベル (1年未満または 1等級)	1 社会人・職業人として基本的態度を身につける 2 日常業務の基礎をしっかりと身につける 3 基本介護技術を安全に実施できる 4 チームの一員としての役割が果たせる	採用時オリエンテーション プリセプターシップ （3か月・6か月・12か月評価）
基本研修と 伝達報告会	理念・ビジョンの共有 介護保険制度の概要 感染・褥瘡予防対策 認知症ケア 急変時・災害時の対策 事故予防・身体拘束廃止の取組 高齢者虐待防止 個人情報保護 排泄・オムツ実技研修	全職員対象
本部研修	職業人としての接遇の基本 交通安全研修年2回（春・秋） メンタルヘルス ハラスメント 腰痛予防	全職員対象

レベル I～IVは職能資格等級フレーム（6等級）の習得段階を示している

法人看護介護部 平成27年1月