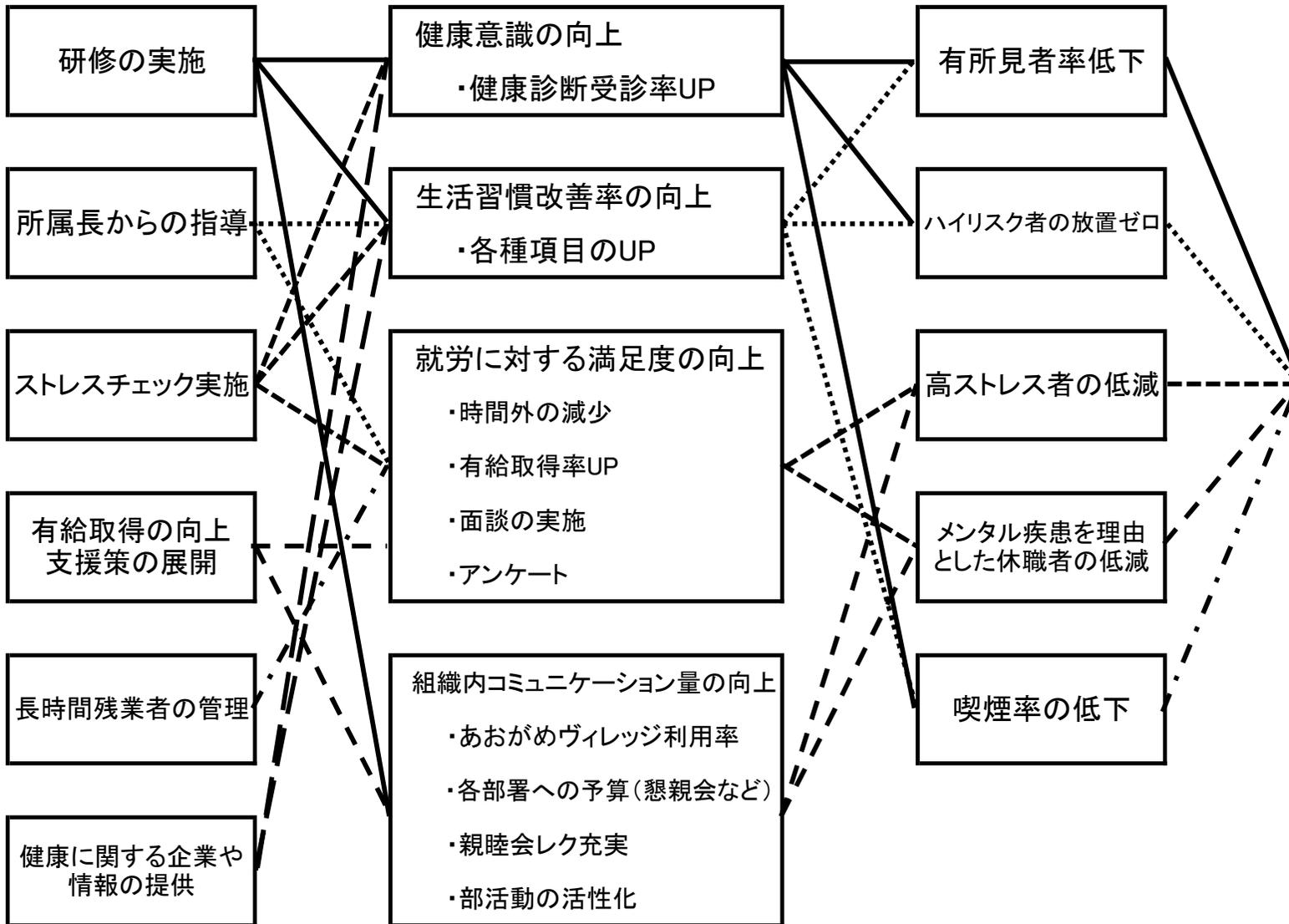


具体的な戦略
施策

意識変容

目標指標

経営課題



〇〇
ニメ
次ン
検タ
診ル
の休
実職
施者
100ゼ
%口

全職員とその家族が仕事と生活を調和させ心身ともに健康で充実して働き続ける事が出来る職場にする
〈法人の持続的な生成〉