

具体的な戦略
施策

意識変容

目標指標

経営課題

研修の実施

所属長からの指導

ストレスチェック実施

有給取得の向上
支援策の展開

長時間残業者の管理

健康に関する企業や
情報の提供

健康意識の向上
・健康診断受診率UP

生活習慣改善率の向上
・各種項目のUP

就労に対する満足度の向上
・時間外の減少
・有給取得率UP
・面談の実施
・アンケート

組織内コミュニケーション量の向上
・あおがめヴィレッジ利用率
・各部署への予算(懇親会など)
・親睦会レク充実
・部活動の活性化

有所見者率低下

ハイリスク者の放置ゼロ

高ストレス者の低減

メンタル疾患を理由
とした休職者の低減

喫煙率の低下

全職員とその家族が仕事と生活を調和させ心身ともに
健康で充実して働き続ける事が出来る職場にする
〈法人の持続的な生成〉

〇〇
ニメ
次ン
検タ
診ル
の休
実職
施者
100ゼ
%口